

**Рекомендации
Совета по отраслевым (межотраслевым) соглашениям,
заключенным на федеральном уровне социального партнерства
при Федеральной службе по труду и занятости**

Заслушав информацию Федеральной службы по труду и занятости о проводимой работе в сфере социального партнерства при осуществлении уведомительной регистрации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства и имеющихся проблемах, обсудив предложения, направленные на совершенствование законодательства и повышение ответственности сторон социального партнерства в сфере коллективно-договорного регулирования **члены Совета и участники заседания отмечают**, что количество заключаемых на федеральном уровне отраслевых соглашений за прошедшие пять лет стабилизировалось и не опускается ниже 58 соглашений. При этом содержание многих соглашений все еще не соответствует имеющимся у сторон возможностям для повышения социальной защищенности работников, стороны не принимают на себя дополнительных обязательств, включают в соглашения лишь минимальные нормы, предусмотренные законодательством. Соглашения содержат отсылочные нормы на локальный уровень социального партнерства – к коллективным договорам и формулировку «при наличии финансовых возможностей у работодателя».

В тоже время, несмотря на имеющиеся замечания, сложившаяся практика заключения отраслевых соглашений выполняет свою стабилизирующую роль в социально-трудовой сфере и способствует развитию коллективно-договорных отношений.

В целях решения задач повышения качества заключаемых сторонами соглашений и совершенствования законодательства **Совет рекомендует:**

1. Обратиться от имени Совета с предложениями:
 - о внесении в законодательство нормы обязывающей стороны социального партнерства информировать федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий уведомительную регистрацию отраслевых соглашений о дате начала коллективных переговоров;
 - о возможности установления ответственности сторон за нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации сроков проведения коллективных переговоров и направления работодателями соглашений на регистрацию.
2. Сторонам социального партнерства начинать коллективные переговоры по заключению соглашений не позднее второго квартала.
3. В целях повышения качества заключаемых соглашений и расширения круга вопросов вносимых в соглашения, организовать обучение представителей работников и работодателей избранных в состав отраслевых комиссий.

4. Информировать общероссийские профсоюзы, их объединения, общероссийские объединения работодателей о принятых рекомендациях Совета, разместить рекомендации и материалы Совета на официальном сайте Роструда в разделе «Социальное партнерство».
5. Контроль за выполнением рекомендаций возложить на заместителя председателя Совета, заместителя руководителя Роструда А.В.Селиванова.

Председатель Совета,
Руководитель Федеральной службы
по труду и занятости

Ю.В. Герций

Ответственный секретарь Совета

С.П. Казарцев